



PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1273 del 02/10/2025

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI INTERPELLO N. 7/2025 PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA ASSUMERE TRAMITE L'ELENCO DI IDONEI DELLA PROVINCIA DI LECCE DI "DIRIGENTE AMMINISTRATIVO".

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 3 del 20 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Visti i vigenti CCNL del personale del comparto funzioni locali;

Visto il vigente Regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impegno;

Premesso che:

- l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;

- per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;

- la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";

- con determinazione n. 588 del 22.04.2025 è stato approvato lo schema di avviso di selezione pubblica, per esami, per la costituzione di un Elenco di Idonei dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o determinato, Dirigenti amministrativi, Area delle Funzioni Locali, a tempo pieno o a tempo parziale, presso la Provincia di Lecce o presso gli enti locali con dirigenza che abbiano stipulato con essa apposito Accordo;

- in data 23 aprile 2025 l'Avviso di Selezione n. 5/2025 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>»;

- con determinazione n.1031 del 23.07.2025, a conclusione della procedura di selezione unica in

questione, è stato approvato l'Elenco di Idonei da assumere quali Dirigenti amministrativi (Area delle Funzioni Locali) nella Provincia di Lecce e nei Comuni con dirigenza aderenti allo specifico Accordo;

- con determinazione n.1245 del 17.09.2025 è stato approvato l'Interpello rivolto agli iscritti all'Elenco di Idonei denominato "Dirigente Amministrativo" per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Provincia di Lecce di n.2 Dirigenti amministrativi, Area delle Funzioni Locali;

- che in data 17 Settembre 2025 l'Interpello n. 7/2025 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 30 Settembre 2025;

- che con determinazione n. 1268 del 01.10.2025 sono state ammesse le candidature all'Interpello n. 7/2025;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 9 del Regolamento delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego e dell'art.4 dell'Interpello, la Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- ai sensi dei medesimi articoli, la Commissione è composta da tre componenti, tra soggetti interni e/o esterni, garantendo la presenza di entrambi i sessi, oltre che da un componente aggregato esperto in psicologia del lavoro e risorse umane e alla stessa partecipa un segretario verbalizzante;
- ai componenti della Commissione sono riconosciuti i compensi previsti dall'art. 11 del Regolamento delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego, con una riduzione del venticinque per cento nelle selezioni per Interpello sugli elenchi di idonei (art. 11, comma 4, del Regolamento);

Ritenuto, attesa la qualifica dirigenziale del profilo da selezionare, di individuare il Presidente della Commissione esaminatrice nel vertice burocratico della struttura organizzativa dell'Ente e i componenti in esperti, interni ed esterni, di provata competenza;

Ritenuto altresì di integrare la Commissione con un membro aggregato esperto in psicologia del lavoro, ai fini della valutazione delle competenze trasversali (motivazione, attitudine ed altre capacità) richieste per il ruolo dirigenziale;

Atteso che:

- con nota prot. n. 39081 del 01.10.2025 si chiedeva la disponibilità della dott.ssa Patrizia Pagliara, Segretario Generale dei Comuni di Guagnano-Caprarica di Lecce, a far parte, quale componente esperta, della Commissione esaminatrice della selezione in questione;
- la dott.ssa Patrizia Pagliara ha manifestato la propria disponibilità ad accettare l'incarico quale componente esperto e ha prodotto apposita autorizzazione ex art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, rilasciata dal Sindaco del Comune di Guagnano, capofila della Segreteria convenzionata Guagnano-Caprarica di Lecce, nota prot. n.39176 del 02.10.2025;
- con nota prot. n.39087 del 01.10.2025 si chiedeva la disponibilità del Dott. Antonio Coco, Psicologo del lavoro incaricato da questo Ente nell'ambito dell'Ufficio Sicurezza sul Lavoro, a far parte, quale componente esperto aggregato, della Commissione esaminatrice della selezione in questione;
- il dott. Antonio Coco, con nota prot. n.39180 del 02.10.2025, ha manifestato la propria disponibilità ad accettare l'incarico di componente aggregato;

Ritenuto di nominare la Commissione Esaminatrice per la selezione in questione;

Accertata la compatibilità del presente atto con gli stanziamenti di bilancio, con i relativi stanziamenti di cassa, con il saldo di competenza in termini di entrate finali e spese finali e con le regole di finanza pubblica ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.lgs. 267/2000;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI NOMINARE la Commissione della procedura di Interpello n. 7/2025 per la copertura di n.2 posti di Dirigente Amministrativo da assumere tramite l'Elenco di idonei della Provincia di Lecce di "Dirigente Amministrativo":

- **Dott. Angelo Caretto**, Segretario Generale Provincia di Lecce – **Presidente**
- **Dott. Carmelo Calamia**, Dirigente del Servizio "Politiche Europee, Assistenza Enti Locali, Servizi Ausiliari" della Provincia di Lecce - **componente esperto**;
- **Dott.ssa Patrizia Pagliara**, Segretario Generale comuni di Guagnano-Caprarica di Lecce - **componente esperto**;
- **Dott. Antonio Coco**, Psicologo del lavoro e risorse umane – **componente aggregato**;
- **Graziana De Pascali**, Funzionario Specialista amministrativo-contabile - **segretario verbalizzante**;

DI DEMANDARE a successivo provvedimento ogni determinazione in merito alla corresponsione del compenso previsto per i componenti della Commissione Esaminatrice per un importo totale presumibile pari a Euro 5.400,00, comprensivo di oneri come per legge, da imputare sul cap. 1621.002 "Gestione giuridica del personale prestazione di servizi: spese per la gestione concorsi pubblici" del bilancio corrente;

DI PUBBLICARE l'avvenuta nomina sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>».

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.